



## **Definiciones de Grupos de Conocimiento**

**Los grupos de conocimiento** son la progresión hacia mayor profundidad y amplitud de conocimiento dentro de cada categoría de conocimiento básico. Cada grupo proporciona más información sobre la forma de poner en práctica ese conocimiento en el trabajo profesional. Los tres grupos de conocimiento son el Grupo Uno (conocimiento preliminar), Grupo Dos (conocimiento intermedio) y Grupo Tres (conocimiento avanzado).

La capacitación del **Grupo Uno** ofrece *conocimiento preliminar*. El objetivo de estas sesiones es proporcionar una visión global de los principios básicos, teorías o investigación. **Se espera que los participantes de la capacitación del Grupo Uno adquieran conocimiento básico, preliminar de los temas de la sesión.**

La capacitación del **Grupo Dos** ofrece *conocimiento intermedio*. El objetivo de estas sesiones es ampliar el conocimiento previo al hacer que los profesionales utilicen lo que ya han aprendido y experimentado para pensar en profundidad y aprender más. Las sesiones se desarrollan asumiendo que los participantes ya tienen conocimiento básico de la materia para participar en este nivel de complejidad intermedio. **Se espera que los participantes de la capacitación del Grupo Dos ya tengan conocimiento preliminar de los temas de la sesión.**

La capacitación del **Grupo Tres** ofrece *conocimiento avanzado*. El objetivo de estas sesiones es proporcionar estudio profundo del tema de la sesión. Las sesiones ofrecen oportunidades para análisis, comparación, examen crítico, evaluación, investigación y estudio práctico. **Se espera que los participantes de la capacitación del Grupo Tres ya tengan conocimiento considerable o intermedio y experiencia profesional en el tema de la sesión.**